



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अप्रैल 3—अप्रैल 9, 2011, शनिवार/चैत्र 13—चैत्र 19, 1933
No. 15] NEW DELHI, APRIL 3—APRIL 9, 2011, SATURDAY/CHAITRA 13—CHAITRA 19, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) भर्ती नियम, 1993 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय, अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान	चयन-सह ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल)	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पी बी-2, 9300— 34800 रु. तथा ग्रेड पे 4200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक : समाज विज्ञान विषयों में से एक विषय के रूप में अर्थात् समाज शास्त्र/समाज कार्य/मानव विज्ञान/अर्थशास्त्र/भूगोल/सांख्यिकी सहित गणित विषय के साथ डिग्री।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
वांछनीय :		
1. (क) “आवश्यक” अर्हताओं में उल्लिखित किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री, या		
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या टाटा समाज विज्ञान संस्थान जैसे किसी अन्य संस्थान से समाज सेवा या विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।		

(8)

2. सरकारी विभागों में सांख्यिकी आंकड़ों का प्रसंस्करण और विश्लेषण करने में दो वर्ष का अनुभव या सामाजिक आर्थिक सर्वेक्षण करने/अध्ययन में दो वर्ष का अनुभव ।

3. देश में साम्प्रदायिक सद्भावना से संबंधित समस्याओं की सामान्य जानकारी ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने पे बैंड 1,5200-20200 रु. तथा 2800 रु. के ग्रेड पे वाले अथवा समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने पे बैंड 1, 5200-20200 रु. तथा 2400 रु. के ग्रेड पे वाले अथवा समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर दस वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित अर्हताएं हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायी करने के लिए) :

लागू नहीं होता ।

1. उप सचिव/निदेशक, गृह मंत्रालय (प्रशासन प्रभारी) —अध्यक्ष

2. उप सचिव/निदेशक, (प्रभारी, साम्प्रदायिक सद्भाव सेल),
गृह मंत्रालय —सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशा. I), गृह मंत्रालय —सदस्य

4. अवर सचिव (अधिमानतः अन्य मंत्रालय/विभाग से) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/01/2010-प्रशा. V]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th April, 2011

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Investigator (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1993, namely :—

(1) These rules may be called the Investigator (Communal Harmony Cell), Ministry of Home Affairs Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Investigator (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1993, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Selection-cum-Seniority or Selection by Merit	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Investigator (Communal Harmony Cell)	02* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Essential : Bachelor's Degree with one of the Social Sciences as a subject, viz. Sociology/Social work/Anthropology/Economics/Geography/Mathematics with Statistics.				Not applicable		2 years for direct recruit only

(8)

Desirable :

1. (a) A Post Graduate Degree in any of the subject mentioned in 'Essential' qualifications, or

(b) Post Graduate Diploma in Social Service or Science from a recognized University or any other Institute like Tata Institute of Social Science.

2. Two years experience in processing and analyzing Statistical data in Government Departments or two years experience in conducting Socio-economic Surveys/studies.

3. General acquaintance of problems Relating to Communal Harmony in the Country.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

On Deputation or absorption failing which by direct recruitment.

On Deputation or absorption :

Officers under Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With six years regular service in posts in PB-1, Rs. 5200—20200 with the Grade pay of Rs. 2800 or equivalent; or
(iii) With ten years regular service in posts in PB-1, Rs. 5200—20200 with the Grade pay of Rs. 2400 or equivalent; and
(b) Possessing qualifications as prescribed in column 8.

(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

Not applicable

1. Deputy Secretary/Director, MHA
(in-charge of Admn.) —Chairman
2. Deputy Secretary/Director (in-charge of
Communal Harmony Cell), MHA —Member
3. Under Secretary (Ad. I), MHA —Member
4. An Under Secretary (preferably from other
Ministry/Department) —Member

[F. No. A/12018/01/2010-Ad. V]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy..

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक (तकनीकी)	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	पी बी-2, 9300— 34800 रु. तथा ग्रेड पे 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
संयोजित पद्धति [प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा के साथ)]			संयोजित पद्धति : 1. केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा विश्वविद्यालयों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा सार्वजनिक अथवा स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, अथवा			

(12)

(ii) जिन्होंने पीबी-2, 9300-34800 रु. तथा 4200 रु. ग्रेड पे अथवा समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(क)(i) सांख्यिकी अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा सँक्रिया अनुसंधान अथवा भौतिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी (कंप्यूटर संबंधित विषय को छोड़कर) में स्नातक डिग्री या समकक्ष;

(ii) कम्प्यूटर अथवा वर्ड प्रोसेसर अथवा अन्य इलेक्ट्रॉनिक उपस्कर पर दो वर्ष कार्य करने के अनुभव सहित डी ओ ई ए सी सी कार्यक्रम के अंतर्गत 'ओ' स्तर का डिप्लोमा अथवा समकक्ष; और

(iii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समकक्ष से सीनियर सेकेन्ड्री स्कूल परीक्षा या समकक्ष में हिन्दी एक विषय के रूप में; या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी स्नातक या प्रौद्योगिक स्नातक या समकक्ष;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समकक्ष से सीनियर सेकेन्ड्री स्कूल परीक्षा या समकक्ष परीक्षा में हिन्दी एक विषय के रूप में; या

2. ऐसे विभागीय तकनीकी सहायक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

पद को भरे जाने तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध के आशोधन/शिथिलता के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/01/2010-प्रशा. V]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 4th April, 2011

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Technical)	01* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800 with the Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
Composite method [Deputation (including short-term contract) plus promotion]				Composite method :— 1. Officers under Central or State Governments or Union Territories or recognized Research Institution or Universities or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organizations :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) With five years regular service in posts in PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and		

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

A. (i) Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Operation Research or Physics or Bachelor's Degree in Engineering (other than computer related subject) from a recognized University or equivalent;

(ii) 'O' level Diploma under DOEACC programme or equivalent with two years' experience in working with Computer or Word Processor or other electronic equipment;

(iii) Hindi as a subject in Senior Secondary School Examination or equivalent of a recognized Board or equivalent; or

B. (i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognized University or equivalent;

(ii) Hindi as a subject in Senior Secondary School Examination or equivalent of a recognized Board or equivalent; or

2. The Departmental Technical Assistant with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. A/12018/01/2010-Ad. V]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उप निदेशक (कार्यान्वयन) और अनुसंधान अधिकारी (कार्यान्वयन), राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप निदेशक (कार्यान्वयन) और अनुसंधान अधिकारी (कार्यान्वयन), राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उप निदेशक (कार्यान्वयन) और अनुसंधान अधिकारी (कार्यान्वयन), राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (कार्यान्वयन)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	पी बी-3, 15600—39100 रु.+ ग्रेड पे 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न स्थानांतरण किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति द्वारा	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति : 1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो अपने मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने पे बैंड-3, 15600-39100 रु. तथा ग्रेड पे 5400 रु. या समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(12)

(iii) जिन्होंने पे बैण्ड-2, 9300-34800 रु. तथा 4800 रु. के ग्रेड पे या समतुल्य पे बैण्ड और ग्रेड पे वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने पे बैण्ड-2, 9300-34800 रु. तथा 4600 रु. के ग्रेड पे या समतुल्य पे बैण्ड और ग्रेड पे वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

वांछनीय :

राजभाषा अधिनियम, 1963 (1963 का 19) या नीति के कार्यान्वयन में एक वर्ष का अनुभव ।

2. ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारी (कार्यान्वयन), जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा । (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्प अवधि की संविदा सहित)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (कार्यान्वयन)	1* (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	पी बी-2, 9300— 34800 रु.+ ग्रेड पे 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा । सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : 1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो अपने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने पे बैण्ड-2, 9300-34800 रु. तथा 4200 रु. ग्रेड पे या समतुल्य पे बैण्ड और ग्रेड पे वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; वांछनीय : राजभाषा अधिनियम, 1963 (1963 का 19) या नीति के कार्यान्वयन में एक वर्ष का अनुभव । सशस्त्र बल कार्मिक के लिए : कनिष्ठ कमीशन आफिसर की पंक्ति के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं । ऐसे चयनित व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है । तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । ऐसे पात्र अधिकारियों की दशा में, जो पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ही सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरित हो गए हैं उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी (सिविल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) । [प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि की सविदा सहित)/स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p>

(13)	(14)
<p>पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन का भारसाधक, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष 2. उप सचिव/उप निदेशक, राजभाषा विभाग —सदस्य 3. उप निदेशक (कार्यान्वयन), राजभाषा विभाग —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशा. I), गृह मंत्रालय —सदस्य</p>	<p>जब कोई अधिकारी आमेलन द्वारा नियुक्ति किए जाने के लिए विचार के क्षेत्र में हो और प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर नियुक्ति किए जाने के लिए विचार के क्षेत्र में कोई सशस्त्र बल कार्मिक हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

New Delhi, the 4th April, 2011

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Recruitment Rules, 1986, namely :—

(1) These rules may be called the Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Implementation)	01* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 with the Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made		
(11)				(12)		
Deputation/promotion				Deputation/promotion : 1. Officers under Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in their parent cadre; or (ii) With five years’ regular service in PB-3, Rs. 15600—39100 with the Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent; or		

(12)

(iii) With six years' regular service in PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(iv) With seven years' regular service in posts PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential :

(i) Master's Degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level

OR

(ii) Master's Degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.

Desirable :

One year experience in implementing the Official Language Act, 1963 (19 of 1963) or policy.

2. The Departmental Research Officer (Implementation) with seven years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

[The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary .

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Implementation)	01* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel re-employed
(11)	(12)	
Deputation/absorption For Armed Forces personnel Deputation/re-employment	Deputation/absorption : Officers under Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in their parent cadre/department; or (ii) With five years' regular service in post in PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience. Essential : (i) Master's Degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level OR (ii) Master's Degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. Desirable : One year experience in Official Language Act, 1963 (19 of 1963) or policy. For Armed Forces Personnel : The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possess the educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). [The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]	
(13)	(14)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed :— 1. Deputy Secretary/Director, in-charge, of Admn., MHA 2. Deputy Secretary/Deputy Director, Department of Official Language 3. Deputy Director (Implementation), Department of Official Language 4. Under Secretary (Ad.I), MHA	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption and when armed forces personnel is in the field of consideration for appointment on deputation/re-employment.	

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल) भर्ती नियम, 1985 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम अनुसंधान अधिकारी (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल), गृह मंत्रालय भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल)	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. तथा 4600 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। नोट 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) नोट 2 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
अनिवार्य :				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र/समाज						

(8)

कार्य/मानव विज्ञान/सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) राष्ट्रीय अखंडता पर प्रभाव डालने वाले सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षणों/अध्ययनों से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण/संकलन तथा उससे संबंधित प्रतिवेदनों के प्रारूपण में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/अंतरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, अथवा

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. तथा 4200 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायी किए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।"

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (साम्प्रदायिक सद्भाव सैल) —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (आंतरिक सुरक्षा प्रभाग) —सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —सदस्य

नोट : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति को स्थायी किए जाने से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । तथापि यदि, आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

New Delhi, the 4th April, 2011

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Research Officer (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1985, namely :—

(1) These rules may be called the Research Officer (Communal Harmony Cell), Ministry of Home Affairs Recruitment (Amendments) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Research Officer (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1985, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Communal Harmony Cell)	01* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600	Not Applicable	No	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Essential :				Not applicable		Two years for direct recruits
(i) Masters degree in Sociology/Social work/Anthropology/Economics with Statistics from a recognized University or equivalent.						
(ii) Two years experience in Collection/Compilation and analysis of data relating to socio-economic surveys/studies having						

(8)

bearing on National Integration and Drafting of reports therewith.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Transfer on Deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on Deputation/transfer :—

Officers under Central/State Government/Union Territories :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With five years regular service in posts in PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and
 - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering of Confirmation) :

- 1. Joint Secretary (Admn.) —Chairman
- 2. Director/Deputy Secretary (Communal Harmony Cell), —Member
- 3. Director/Deputy Secretary (Internal Security Division) —Member
- 4. Under Secretary (Administration), MHA —Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन), भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन), गृह मंत्रालय भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. गृह मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड-2, 9300—34800 रु.+ 4200 रु. ग्रेड पे के साथ	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
प्रतिनियुक्ति			<p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने पे बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 2800 रु. या समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने पे बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 2400 रु. या समतुल्य पे बैंड और ग्रेड पे वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव हों :—</p> <p>(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है, और</p> <p>(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त अन्य संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है अथवा जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।</p>			

(12)

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/01/2010-प्रशा. V]

अरविन्द मुखर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 4th April, 2011

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1986, namely :—

(1) These rules may be called the Research Assistant (Work Study), Ministry of Home Affairs, Recruitment (Amendments) Rules, 2010

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Research Assistant (Work Study), Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Assistant (Word Study)	02* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4200	Not Applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Deputation	<p>Deputation : Officers under Central Government :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With six years regular service in posts in PB-1, Rs. 5200—20200 with the Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; or (iii) With ten years regular service in posts in PB-1, Rs. 5200—20200 with the Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Possessing Degree of a recognized University or equivalent; and (ii) completed successfully the Basic Management Services Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognized institution or have at least one year experience in the application Work Study/ Organization and methods/Analytical/Statistical/Operations Research or other management research techniques. [The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/ transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary .

[F. No. A/12018/01/2010-Ad. V]

ARVIND MUKHERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 120.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल, योद्धक हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) और सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में सहायक उप निरीक्षक और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल योद्धक सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—(1) केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सक प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

(2) शेष-1 से निम्नलिखित रूप में परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष एस.एच.ए.पी.ई. (शेष) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारण करने के पश्चात्, चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया वर्गीकरण :—

- एस. - मनोवैज्ञानिक
- एच. - श्रवणशक्ति
- ए. - उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी. - शारीरिक क्षमता
- ई. - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की गिनती कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शायी जाएंगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-I में है वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेष-I, लिखकर दर्शाया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।
- (3) 'एस' घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भू-खण्डों पर दीर्घ समनुदेशनों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।
- (4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।
- (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक)	180* (2011) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', योद्धक अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े प्रवर्गों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से सीनियर सेकेंड्री स्कूल का प्रमाण पत्र (10+2) परीक्षा या इंटरमीडिएट या समतुल्य परीक्षा। या मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से सचिवालय कार्य या आधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य में तीन वर्ष का डिप्लोमा।				लागू नहीं होता		दो वर्ष

(8)

(ख) निम्नलिखित में अर्हताएं होनी चाहिएं

- (i) लिखित प्रतियोगी परीक्षा
- (ii) सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) के लिए आशुलिपि 10 मिनट में अंग्रेजी या हिन्दी में 70 शब्द प्रति मिनट में आशुलिपि गति ।
- (iii) कम्प्यूटर पर 60 मिनट में अंग्रेजी श्रुतलेख का लिप्यन्तरण ।
- (iv) कम्प्यूटर पर 75 मिनट में हिन्दी में श्रुतलेख का लिप्यन्तरण ।

(ग) कम्प्यूटर उपयोजन का आधारिक ज्ञान होना चाहिए ।

(घ) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक :

ऊंचाई - साधारण प्रवर्ग, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और सभी राज्यों के अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 165 सें.मी.

सीना - 77 सें.मी. (फुलाने के पश्चात् 82 सें.मी.)

वजन - ऊंचाई के समरूप

टिप्पण : (1) मिजो और नागा सहित सभी राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के आदिवासियों को न्यूनतम मानक जहां तक यह ऊंचाई से संबंधित है 162.5 सें.मी. तक शिथिल की जा सकेगी ।

(2) आदिवासियों और मिजो या नागाओं के लिए, न्यूनतम मानक जहां तक यह सीना माप से संबंधित है, बिना फुलाने पर 77 सें.मी. और फुलाने पर 82 सें.मी. से क्रमशः बिना फुलाए 76 सें.मी. और फुलाने पर 81 सें.मी. तक शिथिल की जा सकेगी ।

(ङ) स्त्रियों के लिए शारीरिक मानक :

ऊंचाई - 157 सें.मी.

सीना - लागू नहीं

वजन - ऊंचाई के समरूप

टिप्पण : (1) मूलवंश अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमियों, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्व राज्य और हिमाचल प्रदेश से आने वाले व्यक्तियों से संबंधित व्यक्तियों के संबंध में न्यूनतम मानक, जहां तक यह सीना के माप से संबंधित है 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकेगा ।

(2) मिजो और नागा सहित आदिवासियों/जनजातियों के संबंध में न्यूनतम मानक जहां तक यह ऊंचाई से संबंधित है 152.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकेगा ।

(च) सभी प्रकार पूर्णतया चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए । (दाहिनी आंख की 6/6 और बाईं आंख की 6/12 दृष्टि मानक या बिना चश्मा पहने दोनों आंखों की 6/9 होनी चाहिएं)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
(1) सीधी भर्ती द्वारा 85% (2) विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा 15% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) और कांस्टेबल (दफ्तरी) सहित कांस्टेबल में से चयन द्वारा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष और दस वर्ष नियमित सेवा की है और सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल (ट्रेडमैन) जिन्होंने श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो, स्तंभ (8) के अधीन यथा विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखता हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
<p>पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष</p> <p>2. दो कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय)	1509* (2011) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', योद्धक अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	<p>18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,</p>

(7)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

(8)	(9)	(10)
(क) मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से सीनियर सेकेंड्री स्कूल प्रमाण पत्र या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
या मैट्रिकुलेशन के साथ मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से सचिवालयीय कार्य या आधुनिक कार्यालय कार्य या वाणिज्यिक कार्य में तीन वर्ष का डिप्लोमा ।		
(ख) निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिए :—		
(i) लिखित प्रतियोगी परीक्षा		
(ii) हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) के लिए टंकण गति परीक्षण कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट । (प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर 9000 केडी पी.एच/7500 केडी पी.एच के समरूप 30 शब्द प्रति मिनट और 25 शब्द प्रति मिनट (अनुज्ञात समय 10 मिनट) ।		
(ग) कम्प्यूटर उपयोजन का आधारिक ज्ञान होना चाहिए ।		
(घ) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक :		
ऊंचाई - साधारण श्रेणी, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और सभी राज्यों के अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 165 सें.मी.		
सीना - बिना फुलाए 77 सें.मी. (फुलाने के पश्चात् 82 सें.मी.)		
वजन - ऊंचाई के समरूप		
टिप्पण : (1) मिजो और नागा सहित सभी राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के आदिवासियों को न्यूनतम मानक जहां तक यह ऊंचाई से संबंधित है 162.5 सें.मी. तक शिथिल की जा सकेगी । (2) आदिवासियों और मिजो या नागाओं के लिए, न्यूनतम मानक जहां तक यह सीना के माप से संबंधित है, बिना फुलाने पर 77 सें.मी. और फुलाने पर 82 सें.मी. से बिना फुलाए 76 सें.मी. और फुलाने पर 81 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है ।		

(8)

(ड) स्त्रियों के लिए शारीरिक मानक :

ऊंचाई - 157 सें.मी.

सीना - लागू नहीं

वजन - ऊंचाई के समरूप

टिप्पण : (1) मूलवंश अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमियों, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्व राज्य और हिमाचल प्रदेश से आने वाले व्यक्तियों से संबंधित व्यक्तियों के संबंध में न्यूनतम मानक, जहां तक ऊंचाई से संबंधित है 155 सें.मी. तक शिथिल की जा सकेगी।

(2) न्यूनतम मानक, जहां तक यह ऊंचाई से संबंधित है, मिजो और नागा सहित आदिवासियों/जनजातियों के संबंध में 152.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकेगा।

(च) सभी प्रकार से चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए।
(दाहिनी आंख की 6/6 और बाईं आंख की 6/12 दृष्टि मानक या बिना चश्मा पहने दोनों आंखों की 6/9 होनी चाहिए)।

(11)

(1) सीधी भर्ती द्वारा 70%
(2) विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा 30%
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन

सीमा सुरक्षा बल के कांस्टेबल जिसमें कांस्टेबल (दफ्तरी) सम्मिलित है में से जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो और सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल (ट्रेडमैन) जिन्होंने श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो और स्तंभ (8) के अधीन यथा विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. सैकण्ड इन कमान, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. 60011/39/06-स्टाफ/सीसुबल]

अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 5th April, 2011

G. S. R. 120.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force, Combatised Head Constable (Ministerial) and Assistant Sub-Inspector (Steno) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector and Head Constable (Ministerial) in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Assistant Sub-Inspector (Steno) and Head Constable (Ministerial), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Medical Fitness.—(1) Only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I, means Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

- S - Psychological
- H - Hearing
- A - Appendages
- P - Physical Capacity
- E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

5. Disqualification.—No person,—
shall be eligible for appointment to the said posts:

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Sub-Inspector (Steno-grapher)	180* (2011) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Combatised, Ministerial (Non-Gazetted)	PB-1/ Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
(a) Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board of Education or University. OR Matriculation with three years Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognised Board of Technical Education.				Not applicable		Two years

(8)

(b) Should qualify :—

- (i) Competitive written examination.
- (ii) Shorthand for Assistant Sub-Inspector (Steno) : Shorthand @ 70 w.p.m. in English or in Hindi for 10 minutes. Transcribe of dictation in English in 60 minutes on computer. Transcribe of dictation in Hindi in 75 minutes on computer.

(c) Should have basic knowledge in Computer application.

(d) Physical standards for male :—

Height - 165 cms for the General Category, the Schedule Castes, the Schedule Tribes and Other Backward Classes of the candidates of all States.
Chest - 77cms (82 cms after expansion).
Weight : Corresponding to Height.

Note :

- (1) The minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms to Adivasis of all State Governments and Union Territories including Mizos and Nagas.
- (2) The minimum standard in so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 77 cms unexpanded and 82 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Mizos or Nagas.

(e) Physical standards for female :—

Height - 157 cms
Chest - Not applicable
Weight : Corresponding to Height.

Note :

- (1) The minimum standard as far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.
- (2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis/Tribals including Mizos and Nagas.

(f) Should be medically fit in all respect.

(Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.)

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(11)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(12)

- (i) By direct recruitment — 85%
- (ii) By selection through Departmental Examination failing which by direct recruitment. — 15%

Selection through Departmental Examination :—

By selection amongst Head Constable (Ministerial) and Constable including Constable (Daftries) of Border

(12)

Security Force with five and ten years' of regular service respectively in the grade and Constable (Tradesman) of Border Security Force with ten years' regular service in the grade, possessing educational and other qualifications as prescribed under column (8).

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Deputy Inspector General, Border Security Force —Chairman
2. Two Commandants, Border Security Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Constable (Ministerial)	1509* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Combatised, Ministerial (Non-Gazetted)	PB-1/ Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

(7)		
Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(8)	(9)	(10)
<p>(a) Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent examination of a recognised Board of Education or University.</p> <p>OR</p> <p>Matriculation with three years Diploma in Secretarial Practice or Modern Office Practice or Commercial Practice from a recognised Board of Technical Education.</p> <p>(b) Should qualify :—</p> <p>(i) Competitive written examination.</p> <p>(ii) Typing speed test for Head Constable (Ministerial) :</p> <p>30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on computers. (30 w.p.m. and 25 w.p.m. correspond to 9000 KDPH/7500 KDPH on an average of 5 key depression for each word)</p> <p>(Time allowed - 10 minutes).</p> <p>(c) Should have basic knowledge in Computer application.</p> <p>(d) Physical standards for male :—</p> <p>Height - 165 cms for the General Category, the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other backward classes of the candidates of all States.</p> <p>Chest - un expanded 77cms (82 cms after expansion).</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note :</p> <p>(1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms to Adivasis of all State Governments and Union Territories including Mizos and Nagas.</p> <p>(2) The minimum standard so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 77 cms unexpanded and 82 cms expanded to “76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Mizos or Nagas”.</p> <p>(e) Physical standards for female :—</p> <p>Height - 157 cms</p> <p>Chest - Not applicable</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p>	Not applicable	Two years

(8)

- Note :** (1) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.
- (2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis/Tribals including Mizos and Nagas.
- (f) Should be medically fit in all respects.
(Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.)

(11)

- (i) By direct recruitment — 70%
- (ii) By selection through Departmental Examination failing which by direct recruitment. — 30%

(12)

Selection through Departmental Examination :—

Amongst Constables including Constable (Daftries) of Border Security Force with five years of regular service respectively in the grade and Constable (Tradesman) Border Security Force with five years's regular service in the grade and possessing qualifications prescribed under column (8).

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :

1. Commandant, Border Security Force —Chairman
2. Second-in-Command, Border Security Force —Member
3. Assistant Commandant, Border Security Force —Member

(14)

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

[F. No. 60011/39/06-Staff/BSF]

AJAY K. SINGH, Director (Personnel)

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 2 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 121.—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 181 के उप-विनियम (3) तथा तेल खान विनियम, 1984 के विनियम 75 के उप-विनियम (2) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राजपत्र के भाग II के सेक्शन (i), सा.का.नि. 9 में दिनांक 25 जनवरी, 2009 को प्रकाशित पूर्व के राजपत्र अधिसूचना सं. 31 संशोधन करते हुए मैं, मुख्य खान निरीक्षक जिन्हें खान सुरक्षा महानिदेशक के पदनाम से भी पदनामित किया गया है, एतद्वारा घोषणा करता हूँ कि भूमिगत तथा तेल एवं गैस के खानों/क्षेत्रों में व्यवहृत सभी प्रकार के प्रकाश, प्रकाशन व्यवस्था एवं प्रणाली, प्रकाश संकेतक या संकेत प्रकाश मेरे द्वारा सामान्य या विशेष लिखित आदेश के तहत अनुमोदित प्रकार, मानक तथा बनावट ही प्रयोग में लाया जाएगा।

[सं. एस एण्ड टी (मु.)/259]

सतीश पुरी, मुख्य खान निरीक्षक एवं खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**(Directorate-General of Mines Safety)**

Dhanbad, the 2nd February, 2011

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred on the Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety under sub-regulation (3) of Regulation of 181 of the Coal Mines Regulation, 1957, as well as sub-regulation (2) of Regulation of 75 of the Oil Mines Regulation, 1984, and in supersession of the earlier Gazette Notification No. 31 dated New Delhi, January 25th, 2009, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 9, I hereby require that all types of lightings, lighting fixtures and system, indicators or signal lights to be used in mines belowground and oil and gas mines/fields will be of such type, standard and makes as approved by me by a General or special order in writing.

[No. S & T (HQ)/259]

SATISH PURI, Chief Inspector of Mines & Director General of Mines Safety